

Scale News

Edição Nº 21

Março 2021 - Semana II



Leia nesta edição:

- Sebrae e Mauricio de Sousa Produções incentivam empreendedoris no feminino
- PIB de São Paulo cresce e se destaca em meio à queda da economia nacional e mundial
- WhatsApp ainda prepara senha para backups no Google Drive e iCloud

69% dos empregadores não preveem contratar no 2º trimestre, diz pesquisa do ManpowerGroup

4% dos empregadores acreditam que os níveis de contratação pré-pandemia podem retornar até o fim de 2021, enquanto para 39% não houve mudança nas intenções desde o início da Covid-19.

Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup mostra que 69% dos empregadores não pretendem fazer alterações no quadro de funcionários, enquanto 21% têm intenção de contratar e 8% esperam reduzir as equipes no 2º trimestre.

Foram 652 entrevistados entre os dias 6 e 26 de janeiro, antes do aperto das medidas de restrição em todo o país neste mês devido ao **agravamento da pandemia**.

O indicador de expectativas de contratação no Brasil para o 2º trimestre é de 9%, **um ponto percentual abaixo em relação ao 1º trimestre** e 4 pontos percentuais mais fraco em relação ao 2º trimestre de 2020.



ManpowerGroup®

Apesar da queda no índice de intenção de contratação, o resultado coloca o Brasil com as melhores perspectivas entre os países das Américas, atrás apenas dos Estados Unidos, que registraram índice de 18% (veja ranking abaixo).

Segundo a pesquisa, 24% dos empregadores acreditam que os níveis de contratação pré-pandemia podem retornar até o fim de 2021, enquanto para 39% não houve mudança nas intenções desde o início da Covid-19. Já 4% dos entrevistados têm a perspectiva de que os níveis de contratação nunca retomem os índices anteriores à pandemia.

Sete dos oito setores pesquisados esperam aumentar as contratações no próximo trimestre. As melhores intenções são previstas nos setores de Serviços e Comércio Atacadista e Varejista, ambos com expectativa de +13% .

Apesar do avanço da segunda onda de infecções pela Covid-19 no país, as intenções de contratação seguem otimistas para os meses de abril a junho. Empresários acreditam que até o fim deste ano, os níveis pré-Covid retornem e 21% deles têm intenção de contratar, índice mais positivo desde o 2º trimestre de 2020. Este resultado foi impulsionado principalmente pelo crescimento nas intenções nos setores de serviços e comércio atacadista e varejista e na recuperação do estado do Rio de Janeiro. O início da vacinação também traz expectativa de uma retomada e impulsiona este resultado", comenta Nilson Pereira, CEO do ManpowerGroup.

Vacina

O levantamento também perguntou aos entrevistados brasileiros quais as políticas serão seguidas pelas empresas em relação aos funcionários quando houver uma vacina disponível: para 43%, todos os empregados deverão ser vacinados, enquanto 23% não têm planos de implementar uma regra fixa de imunização e deixará como uma escolha individual.

Sebrae e Mauricio de Sousa Produções incentivam empreendedorismo feminino

Iniciativa tem apoio do Programa Ganha-Ganha, aliança entre ONU Mulheres, OIT e União Europeia, pela igualdade de gênero nos negócios

O Sebrae e a Mauricio de Sousa Produções (MSP) se uniram para incentivar o empreendedorismo feminino. A ação se dá por meio de histórias que demonstram às meninas a importância de acreditar no próprio potencial e desenvolver habilidades importantes aos negócios desde a infância – como o exercício da liderança. Essa iniciativa tem o apoio do Programa Ganha-Ganha: Igualdade de Gênero Significa Bons Negócios, parceria entre ONU Mulheres, Organização Internacional do Trabalho (OIT) e financiamento principal da União Europeia.



MAURICIO DE SOUSA | PRODUÇÕES



MAURICIO DE SOUSA | PRODUÇÕES

Batizada de Donas da Rua do Empreendedorismo, a ação será lançada no dia 8 de março (Dia Internacional da Mulher) e dará origem à campanha que veiculará histórias em quadrinhos com temas que incentivam as crianças a desenvolverem características importantes ao empreendedorismo, para a vida adulta. As personagens ilustrarão uma história por mês, durante um ano, sendo 12 ao todo. Entre os temas abordados estão: meninas e liderança, inovação e tecnologia, como vencer crenças limitantes e comunicação proativa.

Baseado no conteúdo fornecido pelo Sebrae, com curadoria do Programa Ganha-Ganha, as histórias serão veiculadas nas publicações da Turma da Mônica. A parceria prevê ainda cartilhas com orientações sobre como incentivar atitudes empreendedoras; os fatores que atrapalham o setor e como enfrentá-los, além de sugestões de atividades que contribuem no desenvolvimento das habilidades que, no futuro, contribuirão para prática do empreendedorismo. “Características empreendedoras podem e devem ser desenvolvidas desde cedo, pois são úteis mesmo para quem não escolher a carreira de empresária quando adulta. Entre elas destacam-se: autoconfiança, persistência, comunicação e persuasão”, analisa a coordenadora do Projeto Sebrae Delas, Renata Malheiros.

Ao incentivar as atitudes empreendedoras entre as jovens, a iniciativa visa fomentar a liberdade de escolha entre elas para que no futuro a mulher não empreenda apenas por necessidade. Dados de 2019, segundo a pesquisa GEM, mostravam que 90,8% das mulheres empreendedoras abriram negócio motivadas a ganhar a vida, pois o emprego estava escasso.

Segundo Mônica Sousa, diretora executiva da Mauricio de Sousa Produções e criadora do projeto Donas da Rua, é necessário desenvolver ações que levem conscientização para que meninas e mulheres tenham acesso a direitos e oportunidades agora e no futuro. “A parceria com o Sebrae é uma de nossas contribuições para que se desenvolva um cenário propício ao empreendedorismo feminino, a fim de levar a mulher a ocupar seu espaço e se destacar na economia”, pontua a executiva.

Segundo dados do Sebrae/GEM, no Brasil, 55,6% das empreendedoras iniciais (com empresas de até 3,5 anos de existência) se dedicam a atividades consideradas “femininas”, como varejo de vestuário, alimentação, beleza e cuidados domiciliares. Um dos objetivos da ação é fomentar a liderança feminina em setores diversos, incluindo engenharia, ciência e tecnologia e inovação, para que as mulheres tenham cada vez mais possibilidades de se destacar na área que desejarem seguir, com perspectivas de trabalho e renda.



De acordo com Renata Malheiros, é necessário romper com as crenças limitantes de que algumas áreas não podem ser ocupadas por mulheres e a parceria com a Mauricio de Sousa Produções vai ao encontro desse objetivo. “A instalação dessas crenças acontece na infância e afeta as decisões das mulheres quando adultas, como a crença de que profissões como engenharias não são coisas de menina, por exemplo. Quando uma menina se livra das crenças limitantes e, na vida adulta, se joga no empreendedorismo, ninguém segura”, comenta Renata.

A ação da MSP e Sebrae faz parte do projeto Donas da Rua (criado em 2016) pela MSP como sinal do compromisso da marca aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs, da sigla em inglês para Women’s Empowerment Principles). Os WEPs são a plataforma oferecida pela ONU Mulheres e Pacto Global disponível a empresas e instituições para nortear as ações rumo a um mundo com mais equidade no ambiente de trabalho, cadeia de valor e comunidades. O Sebrae também é signatário dos WEPs – desde 2018.



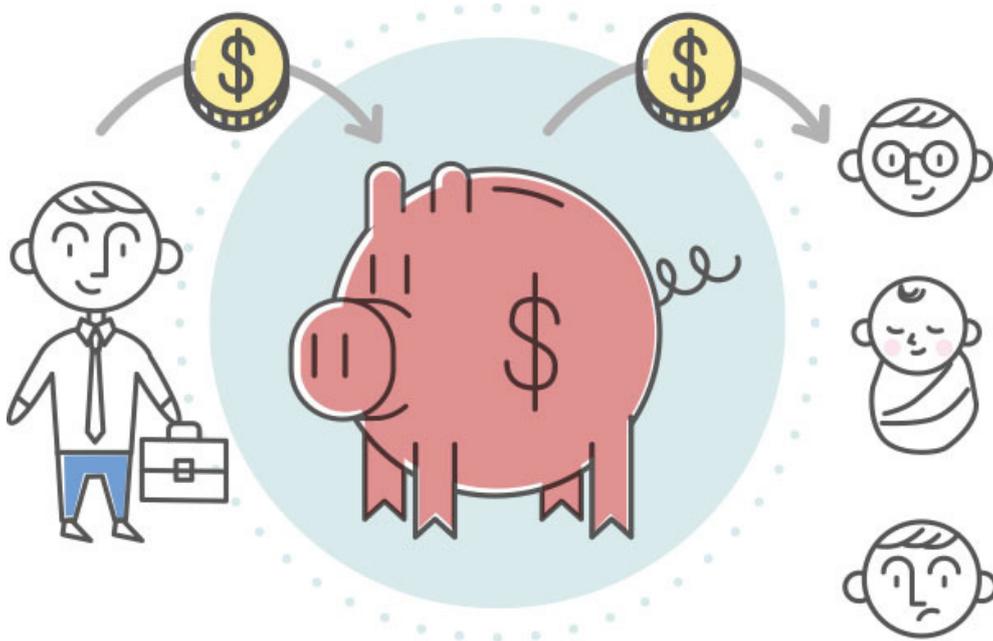
Trabalhismo - previdência

Previdenciária - Coronavírus - Suspenso novamente prazo para favorecidos do benefício de prestação continuada (BPC) se cadastrarem no CadÚnico

Em decorrência da pandemia decorrente do coronavírus, fica adiado para até 31.03.2021 (*), a retomada do cronograma de bloqueio de pagamentos e de suspensão de benefícios dispostos na Portaria MDC nº 631/2019, o qual estabelece que:

I - os favorecidos do Benefício de Prestação Continuada da Assistência Social (BPC) terão este benefício suspenso caso não realizem a inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico) no prazo previsto na legislação;

II - a suspensão dos benefícios seria realizada em 12 lotes (tendo sido atingidos pela prorrogação somente do 9º ao 12º lotes), de acordo com o mês de aniversário dos beneficiários, conforme segue:



PIB de São Paulo cresce e se destaca em meio à queda da economia nacional e mundial

O Governador João Doria e o Secretário da Fazenda e Planejamento Henrique Meirelles anunciaram, nesta quinta-feira (4), que o Produto Interno Bruto (PIB) de São Paulo manteve o crescimento no ano de 2020, considerado o mais difícil da história recente em razão dos reflexos negativos da pandemia do coronavírus. De acordo com cálculos da Fundação Seade, o PIB do Estado de São Paulo registrou crescimento de 0,4%, resultado que demonstra os esforços e a correta condução das políticas econômicas pelo Governo de SP.

“Enquanto o PIB do Brasil recuou 4,1%, o PIB do Estado de São Paulo avançou positivamente 0,4%. O crescimento econômico, em meio à pandemia que devasta o país, é um sinal de força da economia do Estado de São Paulo”, pontuou o Governador João Doria.

Para Henrique Meirelles, o PIB paulista “é um resultado extraordinário, dadas as condições que todos enfrentamos, com os efeitos de uma crise sanitária de escala mundial. Um crescimento que é um sinal da robustez da economia paulista”.



Se fosse um país, São Paulo estaria ao lado de raras nações a não registrar desempenho negativo no período marcado pelos efeitos da pandemia. A economia mundial recuou em média 3,5% em 2020, segundo o Fundo Monetário Internacional (FMI). Todas as maiores economias, inclusive Estados Unidos e as da União Europeia, registraram retrações entre 3,5% e 7%. O PIB do Brasil recuou 4,1%, o pior desempenho desde 1990.

O resultado positivo de São Paulo é reflexo de uma série de ações do Governo de SP na atração de investimentos e promoção do crescimento. O estado já havia registrado crescimento bem acima média nacional em 2019, com 2,2% pontos enquanto o Brasil registrou 1,4%. O desempenho possibilitou ao Estado maior robustez para enfrentamento dos piores momentos da crise e uma recuperação rápida com curva em V.

Os dados apresentados por Meirelles demonstram que houve significativa recuperação, de 9,8%, a partir do terceiro trimestre, após retração de 6,3% no segundo trimestre. O desempenho geral foi puxado pelo setor de serviços e tecnologia, que representa 77% da economia e cresceu 1,8% no ano.



IRPF - Receita Federal faz alerta sobre comprovantes de rendimentos provenientes de aluguéis ou venda de imóveis

Imobiliárias devem fornecer comprovantes dos rendimentos recebidos pelos locadores para informe em Imposto de Renda
Publicado em 05/03/2021 16h59

Empresas responsáveis pela mediação entre o locador e o locatário do aluguel ou venda de imóveis durante o ano-calendário 2020 devem providenciar e fornecer o comprovante de rendimentos ao locador, que incluirá as informações na Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física 2021, já que estes valores são tributáveis.



A Receita Federal esclarece que as informações provenientes do comprovante de rendimentos também devem ser enviadas, pelas mesmas empresas, à instituição, na Declaração de Informações sobre as Atividades Imobiliárias (Dimob), via certificado digital.

O envio da Dimob tem como finalidade exclusiva a conferência e fiscalização de dados e das tramitações imobiliárias, não acarretando ônus para o declarante. No entanto, a falta ou erro no envio gera multa para a empresa.

Tributos Municipais/São Paulo - Prorrogados para até 15.03.2021, os prazos de validade de Certidões emitidas pela Secretaria Municipal da Fazenda e da suspensão da inclusão de pendências no Cadin

Foram prorrogados, até 15.03.2021, os prazos dos seguintes procedimentos previstos no Decreto nº 59.326/2020 , adotados como medida para redução do impacto social e econômico, bem como da restrição ao atendimento presencial nas repartições da administração pública municipal, necessárias ao enfrentamento da pandemia ocasionada pelo Coronavírus (Covid-19):

a) prorrogação da validade das Certidões Conjuntas Negativas de Débitos (tributos mobiliários e imobiliários) e das Certidões Conjuntas Positivas com Efeitos de Negativa (tributos mobiliários e imobiliários) emitidas pela Secretaria Municipal da Fazenda;

b) suspensão da inclusão de pendências no Cadastro Informativo Municipal (Cadin).

Essa prorrogação terá efeitos retroativos à 28.02.2021.

(Portaria SF nº 39/2021 - DOM São Paulo de 04.03.2021)



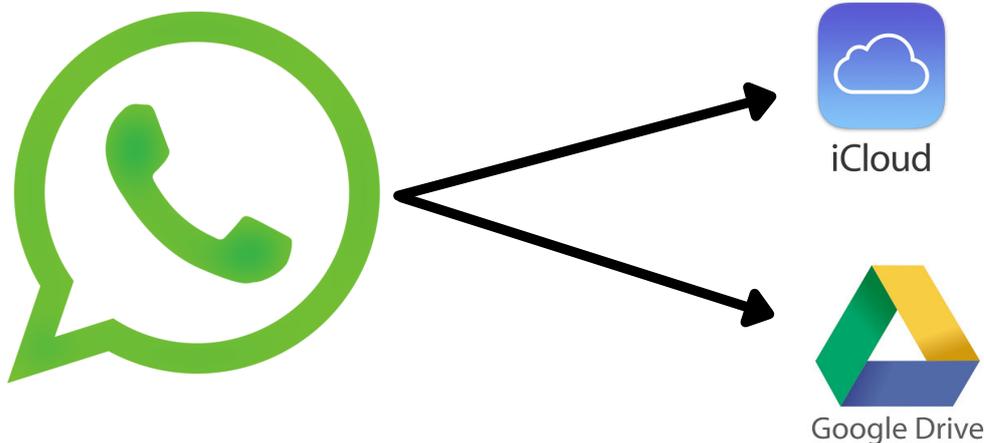
WhatsApp ainda prepara senha para backups no Google Drive e iCloud

Recurso que permite criptografia em backups vem sendo testado há um ano, e pode chegar em breve ao Android e iPhone (iOS)

O WhatsApp continua o desenvolvimento do seu sistema de criptografia para backups em nuvem. O recurso foi descoberto há mais de um ano, e permitirá inserir senhas nas cópias de segurança armazenadas no Google Drive e iCloud, adicionando uma nova camada de proteção às suas conversas.

Recurso pode permitir criptografia em cópias de segurança

Apesar de ostentar a criptografia de ponta-a-ponta, o WhatsApp não conta ainda com este recurso de segurança em seus backups - tanto no Android quanto no iOS. Na prática, temos apenas o banco de dados do bate-papo já criptografado (com exceção de mídia), mas com algoritmo reversível. Isso quer dizer que a partir do momento em que a cópia é feita, ela também pode se tornar acessível aos provedores do serviço de armazenamento em nuvem.

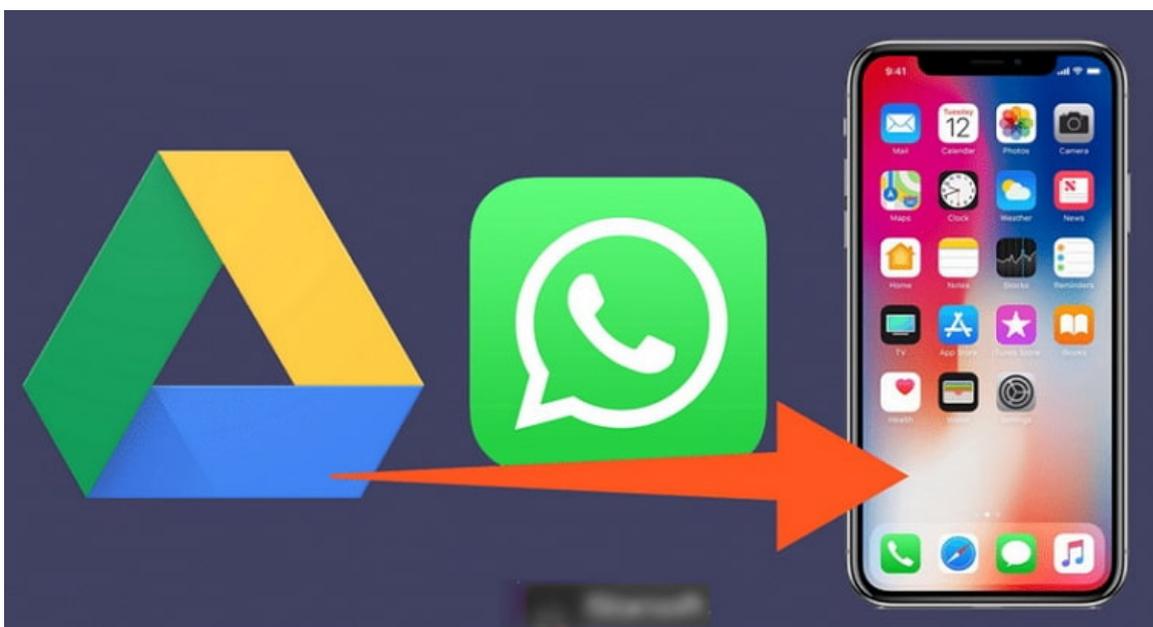


Com a novidade que vem sendo preparada pelo mensageiro, tanto o banco de dados quanto as mídias das suas conversas só poderão ser acessados por meio de um código de 8 dígitos privado, que não é enviado nem à própria empresa.

Ao tentar baixar o backup ao instalar o mensageiro em um novo telefone, por exemplo, a operação será concluída somente mediante a senha definida pelo usuário.

As informações que confirmam o andamento do projeto foram relatadas nesta segunda-feira (08), pelo site WABetaInfo. Abaixo, você pode conferir os screenshots da função em testes no Android.

Considerando as recentes polêmicas envolvendo o WhatsApp e privacidade, é possível que a plataforma não demore mais muito tempo até começar a disponibilizar a senha em backups para seus usuários, como mais uma forma de atrair quem está mais receoso quanto ao compartilhamento de dados. Entretanto, até o momento, não há uma data oficial para que o recurso chegue ao aplicativo.





Destacamos algumas ações empreendedoras que podem inspirar você. Desafie-se.

An advertisement for an online panel. It features a photograph of a smiling woman with long dark hair, wearing a grey sleeveless top, with her arms crossed. To her right is the SEBRAE logo, which consists of the word "SEBRAE" in blue, bold, uppercase letters with horizontal lines above and below it. Below the logo is a small orange circular graphic with the text "Liberdade de Set" in a cursive font. The main text of the advertisement is in bold, black, uppercase letters: "PARTICIPE DO PAINEL ONLINE MULHERES INCRÍVEIS 9 de Março | Das 19h às 20h15 inscreva-se". A white hand icon with a blue outline is pointing towards the bottom right corner of the advertisement box.

An advertisement for a video. It features a blue circular icon containing a white storefront icon with a scalloped awning. Below the icon, the text "Como configurar um Marketplace no Facebook! Vamos Juntos" is written in bold, black, uppercase letters. A red circular play button icon with a white hand icon pointing at it is located at the bottom right corner of the advertisement box.

Hora do Imposto de Renda



Desde o dia 1º de março é possível entregar a Declaração do Imposto de Renda 2021. O prazo vai até 30 de abril.

Semanalmente responderemos as perguntas dos leitores sobre este assunto.

Mande sua pergunta para contato@scaleyou.com.br

IR 2021: Receita explica como declarar redução de salário e de jornada

A Receita Federal esclareceu hoje como o contribuinte deve declarar a compensação recebida pelo governo por conta da redução de salário e jornada ou a suspensão do contrato de trabalho no ano passado

Os valores recebidos pelo Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda (BEm) são considerados rendimentos tributáveis e devem ser declarados como tal na ficha Rendimentos Tributáveis Recebidos de Pessoa Jurídica, informando como fonte pagadora o CNPJ nº 00.394.460/0572-59

Já a ajuda compensatória mensal paga pelo empregador é isenta e deve ser informada na ficha Rendimentos Isentos e Não Tributáveis, no "item 26 - Outros" com o CNPJ da fonte pagadora (empregadora). Recomenda-se que na descrição o contribuinte acrescente a expressão "Ajuda Compensatória" para identificar a natureza dos valores.

Para saber quais valores foram pagos como benefício emergencial ou ajuda compensatória, o contribuinte deve acessar o aplicativo Carteira de Trabalho Digital, disponível nas principais lojas virtuais para celulares e tablets, ou consultar a sua fonte pagadora (empregador).

Hora do Imposto de Renda



Desde o dia 1º de março é possível entregar a Declaração do Imposto de Renda 2021. O prazo vai até 30 de abril.

Semanalmente responderemos as perguntas dos leitores sobre este assunto.

Mande sua pergunta para contato@scaleyou.com.br

O Bem foi um benefício criado pelo governo federal, no âmbito do Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, regulamentado pela Medida Provisória nº 936/2020, posteriormente convertida na Lei nº 14.020/2020, para reduzir o impacto social decorrente da crise causada pela covid-19.

O benefício é pago nos casos em que há acordos entre trabalhadores e empregadores em situações de redução proporcional de jornada de trabalho e de salário e suspensão temporária do contrato de trabalho.



Qual o valor a ser pago ao desempregado a título de seguro-desemprego?

Para fins de apuração do valor do benefício do seguro-desemprego será considerada a média aritmética simples dos salários dos últimos 3 meses de trabalho, sendo considerado o mês completo mesmo que o trabalhador não tenha trabalhado integralmente em qualquer dos 3 últimos meses.

O valor do benefício será fixado em moeda corrente na data de sua concessão e corrigido anualmente por índice oficial, não podendo ser inferior ao valor do salário mínimo (R\$ 1.100,00).

Para cálculo do valor do benefício serão aplicados os seguintes critérios a partir de 11.01.2021(*):

a) quando a média dos 3 últimos salários anteriores à dispensa for de até R\$ 1.686,79, o valor da parcela será o resultado da média salarial multiplicado pelo fator 0,8;



b) quando a média dos 3 últimos salários anteriores à dispensa for compreendida entre R\$ 1.686,80 e R\$ 2.811,60 aplicar-se-á o fator 0,8 até o limite do inciso anterior e, no que exceder, o fator 0,5. O valor da parcela será a soma desses dois valores;

c) quando a média dos 3 últimos salários anteriores à dispensa for superior a R\$ 2.811,60, o valor da parcela será, invariavelmente, R\$ 1.911,84.

(*) Tabela publicada no site da Secretaria de Trabalho, do Ministério da Economia (<http://trabalho.gov.br/seguro-desemprego/modalidades/seguro-desemprego-formal>).

(Lei nº 7.998/1990 , art. 5º ; Resolução Codefat nº 707/2013 , art. 1º, Medida Provisória nº 1.021/2020)



Estado de São Paulo intensifica ações da Operação Corta-Fogo

Atividades serão priorizadas entre junho e outubro em razão do período de estiagem, que favorece a propagação de incêndios

No período de estiagem os incêndios florestais são frequentes, o que impacta negativamente a flora e a fauna, degradam solos, causam prejuízos econômicos, além de oferecer riscos de acidentes e problemas de saúde à população. Em razão disso, o Governo de São Paulo criou e desenvolve a Operação Corta-Fogo, um conjunto de ações destinadas a prevenir, controlar, monitorar e combater ocorrências do tipo, com a participação de diferentes níveis de governo, empresas parceiras e comunidade.

Corta-Fogo foi o nome dado ao Sistema Estadual de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais – Lei Estadual 10.547/2000 e Decreto Estadual 56.571/2020.

A Operação é coordenada pela Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente (SIMA), por meio da Coordenadoria de Fiscalização e Biodiversidade (CFB), e conta com a participação de órgãos como o Corpo de Bombeiros, a Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil (CEPDEC), subordinada à Casa Militar, a Polícia Militar Ambiental, a Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb), a Fundação para a Conservação e a Produção Florestal do Estado de São Paulo (FF) e o Instituto Florestal (IF).



Objetivos



Para cumprir os objetivos, a Operação Corta-Fogo desenvolve uma série de atividades de forma permanente ao longo do ano, sendo dividida em três fases (Verde, Amarela e Vermelha) de acordo com as necessidades e prioridades que cada período exige.

Entre os meses de junho e outubro, período que requer medidas emergenciais rápidas, amplas e coordenadas, será ativada a fase vermelha, com foco no combate ao fogo e na fiscalização repressiva, além de intensificação das estratégias de comunicação e campanhas preventivas.



Redução dos incêndios em 2019

Nas Unidades de Conservação (UCs) e demais Áreas Naturais Protegidas administradas pela Fundação Florestal (FF) e Instituto Florestal (IF), a edição de 2019 da Operação contabilizou 110 ocorrências e 2.987 hectares atingidos pelo fogo. Os indicadores apontaram uma redução de 18% no número de ocorrência e 16% de diminuição da área afetada em comparação com o ano de 2018, que contabilizou 127 ocorrências e 3.543 hectares queimados.

“Neste ano, para melhorar o tempo de resposta e diminuir ainda mais os incêndios, estamos realizando também o manejo preventivo das áreas estratégicas”, afirma o diretor-executivo da Fundação Florestal, Rodrigo Levkovicz.



“Um incêndio florestal é prejudicial sob todos os pontos de vista. Além de causar sérios danos para a fauna e a flora, poder gerar acidentes automobilísticos e prejudicar a qualidade do ar que respiramos”, lembra o diretor-geral do IF, Luis Alberto Bucci.



Apoio da população

A participação da população é fundamental para auxiliar na prevenção de queimadas. Gestos como não atirar bitucas às margens das rodovias, não soltar balões, não acender fogueiras em área de mata e não atear fogo em lixo colaboraram para a manutenção de áreas verdes e previnem acidentes.



faça seu jabá.

Conheça os Produtos Scale You

GESTÃO DE FLUXO DE CAIXA



CONSULTORIA DE MARKETING



BPO FINANCEIRO



ASSISTÊNCIA JURÍDICA



faça seu jabá.

MARCAS E PATENTES



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



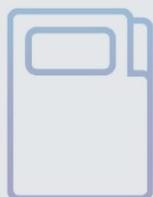
CONSULTORIA EM RH



Peça uma visita na sua
empresa para avaliação e
orçamento

 (11) 3673-4766
contato@scaleyou.com.br

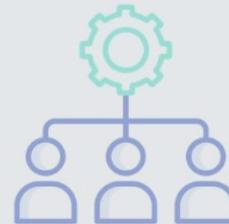
Scale You



Agradecemos a leitura.
Inscreva-se para receber este
informativo no seu e-mail.



[ACESSE AQUI](#)



Rua Embira, 346 -
São Paulo SP

(11) 2917.0971

Whatsapp (11)

3673.4766

Rua Carlos Bertini,
41 - Lapa - São
Paulo- SP

